

AI MARGINI DEL SINDACATO, IL SINDACATO NEI MARGINI:  
DEMOCRATIZZAZIONE, DEMERCIFICAZIONE E DISINQUINAMENTO  
TRA ALLEANZE POSSIBILI E NUOVE PRATICHE

*Jel Classification: J50, J51*

di *Marco Marrone\**, *Paolo Borghi\*\**

---

Questo *paper* riflette sulle sfide economiche, sociali e ambientali che le organizzazioni sindacali si trovano ad affrontare guardando ai margini del proprio campo tradizionale d'azione misurandosi con nuovi ordini discorsivi, pratiche e alleanze. È proprio in contesti come quelli delle piattaforme digitali, delle politiche abitative o delle crisi industriali, in cui l'azione sindacale viene spinta a intrecciarsi con nuovi attori e a sperimentare nuove pratiche, che emergono le direttrici di rinnovamento organizzativo più promettenti. Più che cercare nuove formule in grado di costruire un "sindacato 2.0", ciò che appare necessario per affrontare le sfide del futuro è quindi tradurre tali sperimentazioni in apprendimento organizzativo, aspetto sul quale permangono invece ancora delle difficoltà.

Le domande di ricerca saranno le seguenti: in quali contesti vengono sperimentate forme innovative di alleanza e azione? Quali sono le potenzialità e i limiti di tali sperimentazioni? In che modo queste esperienze possono tradursi in apprendimento organizzativo per le organizzazioni sindacali e in un rinnovamento del sistema delle relazioni industriali?

**Parole chiave:** *democratizzare, demercificare, disinquinare, alleanze, pratiche, apprendimento organizzativo*

Pervenuto: 9 febbraio 2024 – Accettato: 27 febbraio 2024

AT THE FRINGES OF THE UNION, THE UNION IN THE FRINGES:  
DEMOCRATISATION, DECOMMODIFICATION, AND DECARBONIZATION  
AMID POSSIBLE ALLIANCES AND NEW PRACTICES

This paper reflects on the economic, social and environmental challenges that trade unions face nowadays. These means for trade unions to look to the margins of their traditional field of action and to measure themselves with new discourses, practices and alliances. However, it is precisely in contexts such as digital platforms, housing policies or industrial crisis, where trade unions are pushed to intertwine new actors and experiment new practices, that the most promising directions for organisation renewal emerge. Rather than seeking new formulas fostering a "2.0 union", what seems necessary is, therefore, to translate these experiments into organisational learning, a field where difficulties remain.

The research aims to answer the following questions: in which contexts novel forms of alliance and action are being tested? What are the potentials and limits of these experimental approaches? How can these experiences contribute to organisational learning for unions fostering a renovation of the industrial relations system?

**Key words:** *Democratise, Decommodify, Decarbonise, Alliances, Practices, Organisational Learning*

Received: 9<sup>th</sup> February 2024 - Accepted: 27<sup>th</sup> February 2024

---

\* Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, Università del Salento.

\*\*Dipartimento di Economia "Marco Biagi", Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.