

INNOVAZIONE TECNOLOGICA E INVECCHIAMENTO DELLA FORZA LA-
VORO. IL CASO DEL DISTRETTO DELL'OCCHIALERIA DI BELLUNO

Jel Classifications: J21, J24, O14, O3

di *Maria Luisa Aversa e Valeria Iadevaia **

Nel corso degli anni, la struttura per età del mercato del lavoro si è profondamente modificata a seguito della combinazione di fattori demografici, delle barriere all'ingresso per le giovani generazioni e degli interventi volti a ristabilire l'equilibrio finanziario del sistema pensionistico. Il progressivo innalzamento dell'età media delle forze di lavoro oltre a produrre un'offerta meno dinamica, aumenta il rischio di obsolescenza delle competenze. Tale processo rischia di accentuarsi a seguito delle trasformazioni connesse alla c.d. Quarta rivoluzione industriale, contrassegnata dall'introduzione pervasiva delle tecnologie digitali negli apparati produttivi di tutti i settori economici. Risulta quindi determinante rilevare come le aziende italiane intendano far fronte a tali trasformazioni, per comprendere se l'invecchiamento della forza lavoro abbia ricadute organizzative e quali siano le strade percorribili nella gestione delle "risorse umane". Nel presente lavoro, sono illustrati i primi risultati di uno studio di caso Inapp realizzato nel Distretto dell'occhialeria di Belluno, che approfondisce la relazione tra l'occupabilità dei lavoratori *over 50* e innovazione tecnologica in ambito manifatturiero.

Parole chiave: *industria 4.0, innovazione, sviluppo locale, invecchiamento attivo, age management*

Pervenuto: 6 giugno 2019 – Accettato: 16 dicembre 2019

TECHNOLOGICAL INNOVATION AND AGEING OF THE LABOUR FORCE.
THE CASE STUDY OF BELLUNO'S EYEWEAR DISTRICT

The combination of demographic factors, the barriers to entry for the younger generation, and the actions to re-establish the financial balance of the public pension system, have deeply redesigned the age structure of the Italian labour market. The gradual increase in the average age of the workforce, in addition to producing a less dynamic offer, increases the risk of skill obsolescence. This process is likely to be accentuated as a result of the transformations connected with the c.d. Fourth industrial revolution, marked by the pervasive introduction of digital technologies all economic sectors. It is therefore crucial to note how Italian companies intend to cope with these transformations, to understand whether the aging of the workforce has organizational repercussions and what are the possible ways of managing human resources. In this work, we will present the first results of an Inapp case study carried out in the Belluno eyewear district, which explores the relationship between the employability of workers over 50 and technological innovation in the manufacturing sector.

Key words: *Industry 4.0, Innovation, Local Development, Active Aging, Age Management*

Submitted: June 6, 2019 – Accepted: December 16, 2019

* Ricercatrici Inapp, Roma. Sebbene l'articolo sia frutto di lavoro comune, il § 1 e il sotto§ 4.2 sono da attribuirsi a Maria Luisa Aversa, mentre il § 3 e il sotto§ 4.1 a Valeria Iadevaia; Introduzione, § 2 e Conclusioni sono invece a cura di entrambe le Autrici.